

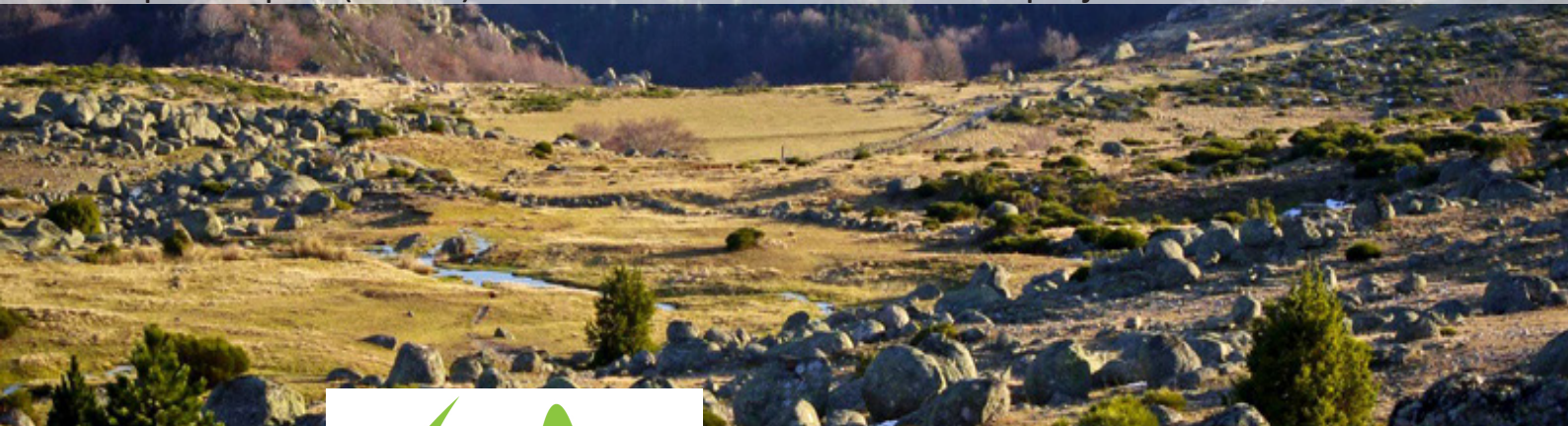
La Communauté de Communes des Cévennes au Mont-Lozère

recrute pour Septembre 2022

un(e) Chef de projet « Avenir Montagne » dédié Tourisme (H/F)

Catégorie A – Cadre d'emplois des Attachés territoriaux

Temps complet (35h00) - Dans le cadre d'un contrat de projet d'une durée de 2 ans



Située au sud-est de la Lozère, en région Occitanie, la Communauté de communes des Cévennes au Mont Lozère (CCCML) constitue un territoire rural de moyenne montagne. Un relief marqué et des voies de communication difficiles font de ce territoire une zone au caractère affirmé où se développe un tourisme respectueux de son environnement couplé à des productions agricoles adaptées au territoire.

La communauté de communes, créée en janvier 2017, compte 5260 habitants, répartis sur 19 communes pour une superficie de 619 km².



Candidature (CV + lettre de motivation)

à adresser par courrier ou mail à :

Centre de gestion de la fonction publique territoriale de la Lozère
11 boulevard des Capucins- BP 80092- 48003 MENDE CEDEX
e.saint-leger@cdg48.fr

Date limite de réception des candidatures : le vendredi 29 mai 2022

Recrutement effectué en collaboration avec le Centre de gestion de la fonction publique territoriale de la Lozère

La Communauté de Communes des Cévennes au Mont-Lozère

recrute pour Septembre 2022

un(e) Chef de projet « Avenir Montagne » dédié Tourisme (H/F)

Catégorie A – Cadre d'emplois des Attachés territoriaux

Temps complet (35h00) - Dans le cadre d'un contrat de projet d'une durée de 2 ans

Contexte	Vous êtes le chef d'orchestre du projet touristique du territoire dont vous accompagnez la conception, la mise en œuvre et assurez le suivi. Vous appuyez et conseillez les instances décisionnelles intercommunales engagées dans le projet. Vous entretenez des liens étroits avec les partenaires locaux (ainsi qu'avec les représentants des partenaires nationaux), qu'ils soient publics, associatifs ou privés.
Conditions	Rémunération statutaire et régime indemnitaire Avantages : CNAS - Participation à la prévoyance
Missions	Sous l'autorité du DGS et en interface avec les élus et l'équipe de la CCCML, vos missions consistent à : Actualisation et définition de la programmation du projet : • Structurer l'offre d'accueil touristique et des nouvelles populations • Structurer l'itinérance en lien avec les territoires voisins • Favoriser la création de produits touristiques valorisables (exemple chemin de Stevenson) • Renforcer les liens entre territoire et tourisme, valorisation des équipements, de l'économie et des productions locales • Coordonner et mobiliser les expertises nécessaires avec l'appui du programme Avenir Montagne Ingénierie • Contribuer au sein d'un réseau d'acteurs locaux à l'émergence d'une transition économique et écologique • Concevoir et rédiger les documents de contractualisation Mise en œuvre du programme d'actions opérationnelles : • Coordonner les opérations dans le cadre du plan d'action • Impulser et suivre l'avancement opérationnel technique et financier des actions • Animer les partenariats financiers et opérationnels • Élaborer une stratégie de concertation et de communication • Assurer une expertise à destination des projets locaux des communes, OT... • Assurer le suivi global et l'évaluation du projet Organisation du pilotage et animation du programme avec les partenaires : • Concevoir et animer le pilotage du projet et garantir le respect des processus décisionnels • Identifier les difficultés, alerter, proposer des solutions et préparer les arbitrages • Fédérer, associer et informer les acteurs publics et privés autour du projet • Contribuer à la mise en réseau nationale (capitalisation d'expériences, échanges de pratiques)
Profil	• Formation de niveau Bac+5 dans les domaines du développement territorial (développement durable, tourisme en milieu rural et de montagne) • Expérience exigée • Maîtrise de la méthodologie de conduite de projet partenarial, animation, communication • Bonne connaissance des enjeux du tourisme de montagne et de la transition écologique • Connaissance de l'environnement territorial et de son fonctionnement et des dispositifs de soutien financiers publics et privés • Capacité à travailler en équipe et en transversalité • Qualités d'organisation, esprit de synthèse, sens de l'initiative • Bon relationnel et sens du service public

Fiche de poste détaillée complète à télécharger sur le site www.cdg48.fr